

TRANSFORMAR

O QUÊ?

Um plano de formação profissional ajustado às empresas e capaz de as capacitar para transformarem os desafios em oportunidades.

PORQUÊ ?

Em momentos de incerteza, há que encontrar caminhos que nos conduzam a portos mais seguros. A realidade será a partir de agora muito diferente daquela que conhecíamos. Será, por isso, necessária uma rápida capacidade de empreendedorismo, reinvenção e resiliência para que as empresas respondam eficazmente aos desafios catapultados por esta mudança de paradigma.

É por isso, mais do que nunca, o momento de avançar! O momento de potenciar as equipas, de as motivar e de as munir de armas e ferramentas fundamentais para fazerem frente a esta batalha e às próximas que virão. A adaptação de serviços e recursos humanos serão os pilares de uma nova construção.

Será uma tarefa árdua, mas seguramente mais facilitada se as empresas souberem utilizar os recursos disponíveis. E a formação é, inequivocamente, um deles. Enquanto veículo promotor de aprendizagens, fórmulas e estratégias adequadas a cada contexto setorial e empresarial, ela permite orientar as organizações na antecipação do futuro e na implementação das medidas que devem ser aplicadas no presente.

É num tal contexto que o CINDOR apresenta o programa transFORMAR, concebido para aplicação direta nas empresas e que certamente potenciará a capacidade de resposta aos desafios que se antecipam no imediato e às projeções dos especialistas, neste contexto de incerteza. Quanto mais cedo as empresas incorporarem esta realidade e começarem a redefinir o seu caminho com maior segurança, mais facilmente conseguirão garantir o seu espaço no futuro.

TRANSFORMAR

COMO ?

Sabemos já que a transformação digital é possível e que todas estas mudanças provocadas pela COVID 19 aceleraram um processo que se prenunciava e sentia, mas que ainda avançava a um ritmo relativamente lento. Perante um novo paradigma emergente, é necessário transformar e alterar quer os modelos de negócio quer as estruturas de trabalho, acrescentando-lhes valor.

Tais mudanças manter-se-ão certamente no período pós-pandemia, pelo que as empresas devem preparar-se para que o seu reposicionamento e recuperação aconteça o mais rapidamente possível. Para isso, podem e devem formar os seus recursos humanos, habilitando-os a responderem eficazmente às mudanças sentidas nas formas de trabalho, no contacto com fornecedores e consumidores e, naturalmente, nos mercados e nos negócios.

Urge que as empresas do setor da ourivesaria, joalheria e relojoaria tenham as ferramentas necessárias para desenhar estratégias ajustadas a cada contexto e para transformar os seus negócios de forma célere e inovadora. Foi para isso que o CINDOR desenhou vários cursos de formação à medida.

OFERTA FORMATIVA

CURSO	H
Copywriting para redes sociais	25
Marketing digital	75
Técnicas de atendimento ao cliente	25
Da crise à oportunidade: técnicas e estratégias de negociação	25
Finanças para não financeiros	25
Segurança e saúde no trabalho: situações epidémicas/pandémicas	25

TRANSFORMAR

PARA QUEM?

- empresas em situação comprovada de crise empresarial* que pretendam desenvolver um plano de formação ou um plano de formação extraordinário para os seus trabalhadores, recebendo apoios financeiros para o efeito
- empresas que, não se enquadrando em situação de crise empresarial*, pretendem beneficiar de formação gratuita para os seus trabalhadores

*nos termos do Decreto-Lei n.º 10-G/2020, de 26 de março

Mais informações em: WWW.IEFPONLINE.IEFP.PT

Medida de Apoio Extraordinário à Manutenção de Contratos de Trabalho em Situação de Crise Empresarial - Formação Profissional - COVID-19

LINK 1

Plano Extraordinario de Formação - COVID-19

LINK 2

POR QUEM ?

Com 36 anos de existência, o CINDOR é o único centro de formação do país instituído especificamente para o setor da ourivesaria, joalheria e relojoaria, fruto de um Protocolo assinado entre o IEFP, IP e a AIORN, atual AORP.

Sendo uma referência da capacitação técnica do setor, formou muitos dos atuais empresários da área de ourivesaria.

A visão estratégica que tem evidenciado, aliada à reconhecida competência dos seus formadores, tornam-no no aliado ideal para ajudar as empresas a valorizarem o seu principal ativo: os recursos humanos!